



AVRDI/TSA

ASSOCIATION DE LA VALLÉE DU RICHELIEU POUR
LA DÉFICIENCE INTELLECTUELLE/
TROUBLE DU SPECTRE DE L'AUTISME

RAPPORT ANNUEL

2023-2024

Présentation du rapport annuel

Rédigé par
Sonia St-Aubin, Directrice générale de l'AVRDI/TSA

En collaboration avec **Mélissa Whissell**, Coordonnatrice des services

Association de la Vallée du Richelieu pour la Déficience Intellectuelle / Trouble du spectre de l'Autisme
AVRDI/TSA | 625, rue Lechasseur Beloeil (Québec) J3G 2L3

Rapport annuel 2023-2024

Nous souhaitons remercier nos partenaires pour l'aide financière et leur accompagnement pour soutenir nos activités au cours de l'année 2023-2024.



Table des matières

I- Mot de la présidence	3
II- Mot de la direction	4
III- Vision & valeurs	5
A- Vision	5
B- Valeurs	5
IV- Mission & objectifs	5
A- Mission	5
B- Objectifs	6
V- Fonctionnement démocratique	7
A- Conseil d'administration 2023-2024	7
B- Équipe	7
1- L'équipe administrative	7
2- L'équipe d'intervenants de l'AVRDI/TSA	8
C- Membres usagers	11
1- Usagers du MADA	11
2- Usagers du MDA	11
3- Usagers du Répit	11
VI- Maintien des acquis des adultes (MDA)	12
Financement	12
Équipe et fréquentation	12
Faits saillants	12
VII- Maintien des acquis des aînés (MADA)	14
Financement	14
Équipe et fréquentation	14
Faits saillants	14
VIII- Répit	16
Financement et fréquentation	16
Équipe	17
IX- Loisirs / Camp de jour	18
Djamboola	18
Danse	18
Quilles	18
Rendez-vous entre amis	18
Camp de jour	19
	19
X- Les Dmasquéés & la Chorale	20
XI- Implication des bénévoles	21
XII- Volet financier	21
A- Graphique 1.1 : Répartition des revenus pour 2023-2024	22
B- Graphique 1.2 : Répartition des revenus pour 2022-2023	22

Rapport annuel 2023-2024

C- Graphique 2.1. : Répartition des dépenses pour 2023-2024	23
D- Graphique 2.2. : Répartition des dépenses pour 2022-2023	24
XIII- Subventions	25
A- Tableau des subventions obtenues en 2023-2024	25
B- Tableau des subventions rejetées en 2023-2024	25
XIV- Représentations	25
XV- Partenariats	26
XVI- Formations	26
XVII- Nos actions	27
A- Réparations & entretien	27
B- Activités	27
XVIII- Rayonnement de l'organisme	28
XIX- Perspective 2024-2025	29

I- Mot de la présidence

Mesdames, messieurs, chers membres de l'AVRDI/TSA,

Encore une année administrative qui se termine et je me sens toujours honoré de vous livrer mes impressions sur tout ce qui a été accompli à l'AVRDI/TSA.

D'entrée de jeu, je tiens à vous dire que je me sens optimiste quant à l'avenir de l'organisme. Nos équipes sont dynamiques, professionnelles et engagées et suivent un plan d'action clair et toujours en adéquation avec les besoins de nos membres. Je laisserai le soin à notre directrice générale de faire le survol des activités et réalisations qui ont marqué notre organisme cette année ainsi que des projets en développement. Je me limiterai donc à exprimer toute ma gratitude à tous ceux qui font que l'AVRDI/TSA puisse continuer à fonctionner et à offrir des services de qualité.

Tout d'abord, les bénévoles qui épaulent nos équipes, qui donnent un coup de main pour certains travaux ou qui vont même jusqu'à gérer complètement certaines activités, votre apport est extrêmement important et nous vous en sommes reconnaissants.

Bien sûr, nos employé.e.s, tant au MADA, au MDA, au Répit, aux loisirs et au camp de jour dont le dévouement et le professionnalisme marquent chacune de vos actions.

Nos responsables d'équipe, coordonnatrice et autres, qui supervisent les employé.e.s avec bienveillance et diligence et qui sont toujours à l'affût des meilleures pratiques pour la prestation des services.

Enfin, notre équipe à la direction, Hélène Desroches, notre adjointe, qui assure la stabilité dans la gestion des ressources matérielles et qui est toujours présente pour un généreux coup de main lors de nos activités spéciales.

Et notre directrice générale, Sonia St-Aubin, qui pilote avec un doigté remarquable le grand bateau de l'AVRDI/TSA et qui sait maintenir le cap même si les vents ne sont pas toujours favorables.

Un grand merci à vous toutes et tous.

Merci aussi au conseil d'administration, à ceux qui ont quitté cette année et à ceux qui continuent à s'engager pour la cause et qui, chacun selon ses aptitudes, ses compétences et ses capacités, nous rendent de fiers services. Vous êtes indispensables à la survie de l'organisme.

En terminant, j'aimerais livrer un message aux parents et amis de l'AVRDI/TSA. Nous avons grandement besoin de votre soutien, que ce soit en participant à nos activités ou en nous épaulant lors de notre campagne de financement. Nous essayons d'organiser des activités agréables et peu coûteuses et nous mettons beaucoup d'énergie pour ce faire.

Ce sont toujours nos membres utilisateurs qui en sortent gagnants.

Merci de votre attention,

Jocelyn Chauveau, président



II- Mot de la direction

Chers membres, partenaires, parents et amis,

Une autre belle année parmi vous s'est écoulée et que dire de plus que le temps passe vite quand nous sommes en bonne compagnie! Voir nos membres souriants, heureux de participer à nos services est une source de motivation inconditionnelle pour moi.

L'année 2023-2024 a eu ses défis, mais aussi ses moments marquants. Effectivement, la pénurie d'employés nous amène des défis mais grâce à la créativité de nos équipes, nous avons simplement réinventé la roue pour maintenir la qualité de nos services.

Nous avons des gens de cœur qui nous aident à résoudre des problématiques et à atteindre nos objectifs. Des gens qui nous prêtent main-forte autant pour du bénévolat lors des levées de fonds, que pour des travaux à l'intérieur de nos locaux, ou encore des gens dans la communauté qui pensent à nous, pour qui notre cause les touche, et nous offrent un don qui nous aide à poursuivre notre mission.

C'est avec une immense gratitude que je vous dis à tous un énorme MERCI !! Une famille c'est fait pour s'entraider et merci de faire partie de la grande famille de l'AVRDI/TSA.

L'année 2024-2025 est déjà bien entamée, de beaux projets s'en viennent et nous donnent des papillons au ventre, nous avons bien hâte de partager le tout en temps et lieu.

Au plaisir de continuer à travailler pour vous et avec vous pour le bien-être de l'AVRDI/TSA !

Sonia St-Aubin,
Directrice générale



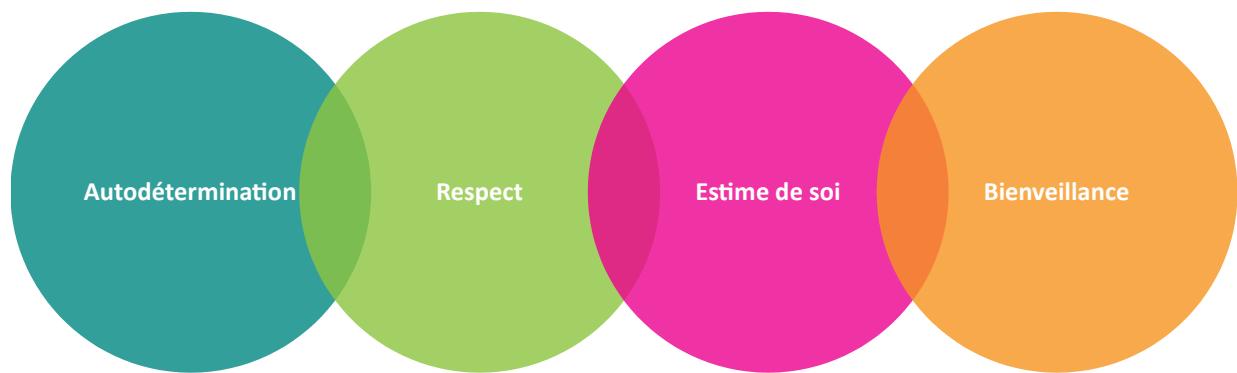
III- Vision & valeurs

A- Vision

L'Association de la Vallée-du-Richelieu pour la déficience intellectuelle et/ou trouble du spectre de l'autisme (AVRDI/TSA) souhaite être un acteur important pour soutenir l'épanouissement des personnes vivant avec une déficience intellectuelle (DI) ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA), pour cultiver leurs habiletés et mettre en lumière leurs richesses en contribuant au fondement d'une société plus équitable, diversifiée et inclusive.

B- Valeurs

L'équipe de l'AVRDI/TSA met au premier plan l'apprentissage et le développement des habiletés socioprofessionnelles dans toutes ses activités. Quatre valeurs essentielles animent nos membres, notre personnel et nos choix de projets :



IV- Mission & objectifs

A- Mission

L'AVRDI/TSA est un organisme communautaire dont le but est de favoriser l'inclusion sociale des personnes ayant une déficience intellectuelle (DI) et/ou trouble du spectre de l'autisme (TSA), âgées de 13 ans et plus, en leur offrant la chance de continuer à progresser, à s'épanouir et à participer à la vie sociale, par le biais de programmes d'activités de jour, de projets d'implication sociale et de loisirs socioculturels et sportifs.

B- Objectifs

Nous avons continué de mettre en pratique les quatre grands objectifs établis lors du dernier rapport annuel, car la pandémie a ralenti certaines initiatives et que favoriser l'inclusion sociale est toujours une de nos priorités primordiales à l'AVRDI/TSA.

Nos 4 grands objectifs établis sont :

1. Favoriser le développement personnel de nos membres par le biais d'activités adaptées.
2. Valoriser les notions de coopération, de solidarité et d'entraide entre les familles.
3. Tisser des liens avec des regroupements d'organismes afin de représenter nos membres dans l'espace public.
4. Sensibiliser et promouvoir la cause de la DI/TSA auprès du grand public.



V- Fonctionnement démocratique

A- Conseil d'administration 2023-2024

L'AVRDI/TSA est dirigée par un conseil d'administration élu par et parmi ses membres lors de l'assemblée générale annuelle. Il y a eu quelques changements au cours de la dernière année. À la fin de l'année 2023-2024, le conseil d'administration se présente comme ceci.

- » Jocelyn Chauveau, président
- » Manon Morin, secrétaire
- » Jocelyne Auger, administratrice
- » Jacques Bazinet, administrateur
- » Claude Lebrun, administrateur
- » Mario Therrien, administrateur
- » Josée Gravel, vice-présidente
- » Claude Lefebvre, administratrice
- » Nicole Trudeau, trésorière
- » André Sanscartier, administrateur
- » Francine Sansoucy, administratrice

Nous remercions madame Josée Gravel d'avoir accepté le poste de vice-présidente ainsi que Francine Sansoucy, Mario Therrien et Claude Lebrun d'avoir joint l'équipe d'administrateurs.

B- Équipe

Nous avons eu un grand roulement d'employés au cours de la dernière année et nous avons donc fait beaucoup de remue-ménages pour continuer à offrir de la stabilité dans nos services. À la fin de cette année fiscale, voici la constitution de nos équipes.

1- L'équipe administrative

- » **Sonia St-Aubin, directrice générale**
- » Hélène Desroches, adjointe à la direction
- » Mélissa Whissell, coordonnatrice des services



2- L'équipe d'intervenants de l'AVRDI/TSA

Programme du maintien des acquis des adultes (MDA)

» **Poste de responsable non comblé**

- » Noémie Houle, Intervenante 1
- » Ève Blouin, Intervenante 2
- » Isabelle Bohémier, Intervenante 2



Programme du maintien des acquis des aînés (MADA)

» **Joël Brunet, responsable**

- » Camille Loranger, Intervenante I
- » Geneviève-Marie Dupont, Intervenante 2



Répit CISSS et AVRDI/TSA

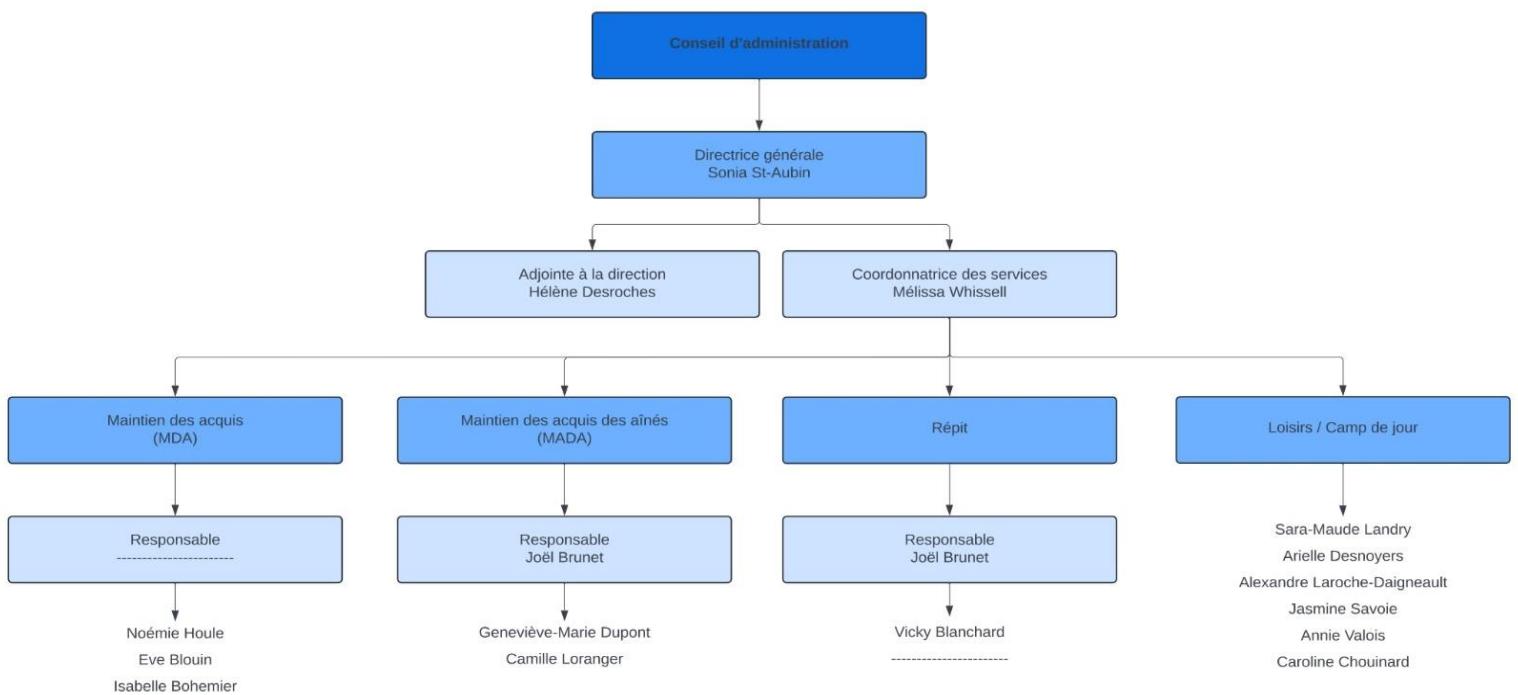
- » **Joël Brunet, responsable**
- » Vicky Blanchard, Intervenante I
- » Poste non comblé (Geneviève-Marie Dupont par intérim)



Rapport annuel 2023-2024

Loisirs / Camp de jour estival

- » **Mélissa Whissell, coordonnatrice**
- » Sara-Maude Landry, Intervenante 2
- » Arielle Desnoyers, Intervenante 2
- » Alexandre Laroche-Daigneault, Intervenant 2
- » Jasmine Savoie, Intervenante 1
- » Annie Valois, Intervenante 1
- » Karine Desroches (Été 2023)
- » Roxanne Bole (Été 2023)



C- Membres usagers

Puisque cette année nous avions quelques places disponibles dans nos services et que nous avions des participants dans le besoin, nous avons eu un accord avec le CISSS-ME d'offrir temporairement des places supplémentaires à certains de nos membres.

1- Usagers du MADA

Nombre de jours de fréquentation / semaine	Nombre de participants
5 jours	2 participants
4 jours	3 participants
3 jours	7 participants
2 jours	2 participants
1 jour	1 participant
Total :	15 participants

2- Usagers du MDA

Nombre de jours de fréquentation / semaine	Nombre de participants
5 jours	1 participant
4 jours	1 participant
3 jours	9 participants
2 jours	4 participants
1 jour	3 participants
Total :	18 participants

3- Usagers du Répit

Nombre de jours de fréquentation / semaine	Nombre de participants
3 jours	2 participants
2 jours	4 participants
1 jour	5 participants
Total :	11 participants

VI- Maintien des acquis des adultes (MDA)

Bilan annuel MDA 2023-2024

Financement

Financé par le CISSS depuis 2013, le MDA est le plus ancien programme de l'AVRDI/TSA. Les places subventionnées sont gérées par le CISSS en collaboration avec nous pour réviser l'admissibilité de chacun. Le MDA et le MADA doivent satisfaire des critères spécifiques établis par le CISSS en tant que programmation pour notre clientèle. Depuis les derniers changements au niveau de la gestion des programmes, Mélissa Whissell coordonnatrice des services, s'assure de l'uniformité des services et des calendriers mensuels.

Équipe et fréquentation

Beaucoup de changements au sein de l'équipe du MDA. Deux intervenantes nous ont quitté pour un nouvel avenir et une intervenante a été remerciée. Geneviève-Marie Dupont a repris son poste d'intervenante au MADA et Répit, et Noémie Houle, qui faisait partie de l'équipe des loisirs et du camp de jour, a obtenu un poste au MDA. Deux nouvelles intervenantes se sont jointes, Ève Blouin et Isabelle Bohémier, qui comblent parfaitement cette équipe.

Un usager a été transféré vers le MADA, car le mode de vie lui était plus adapté. Un usager a quitté vers le CRDI, car il ne correspondait plus aux critères du MDA. Nous comptons à ce jour 18 participants : trois fréquentent une journée/semaine, deux fréquentent deux jours/semaine, 11 fréquentent trois jours/semaine, un fréquente quatre jours/semaine et un autre fréquente cinq jours/semaine.

Faits saillants

Plusieurs activités à nos locaux ainsi que des sorties spéciales sont organisées avec nos autres programmes, comme l'intégration au club de lecture de la bibliothèque, Vélo sans âge une fois toutes les deux semaines, les pommes, Cactus Fleuri ainsi que la fête champêtre qui accueille tous nos participants et leurs familles.

Nous avons également la chance d'accueillir Sonia de Zone Taktik pour un cours de yoga un lundi matin par mois.

Cette année, nous avons accès à deux restaurants McDonald's pour l'événement du Grand McDon. Les participants sont toujours aussi excités d'aller en groupe solliciter les clients des McDo de Beloeil.

La cour, maintenant aménagée avec des bacs à jardiner, un abri et une balançoire, a permis à nos groupes de planter de bons fruits et légumes, de se régaler et de s'amuser tout au long de l'été.

Rapport annuel 2023-2024



VII- Maintien des acquis des aînés (MADA)

Bilan annuel MADA 2023-2024

Financement

Depuis 2019, le CISSS Montérégie-Est nous offre un financement récurrent. Nous établissons donc de belles collaborations avec eux pour un suivi de près pour nos usagers et le suivi de dossiers. Plusieurs changements de poste ont été apportés dans la dernière année au CISSS, ce qui fait que nous avons plus de soutien pour nos participants et notre équipe.

Équipe et fréquentation

Ayant une équipe stable et solide, le MADA compte parmi eux Joël Brunet qui relève avec brio le poste de responsable et comme intervenantes, Camille Loranger, Vicky Blanchard et Geneviève-Marie Dupont. À l'été 2023, notre équipe comptait également Arielle Desnoyers et Sabrina Moisan à temps plein, car Joël et Camille ont partagé leur énergie et leur savoir avec l'équipe du camp de jour.

Plusieurs changements cette année ont eu lieu au sein des participants du MADA. Un usager a été transféré au répit pour perte d'autonomie, deux ont quitté l'AVRDI/TSA pour trouble de santé et pour notre grand bonheur à tous, cinq nouvelles intégrations qui se passent à merveille. Plusieurs nouvelles amitiés grandissantes au MADA!

Grâce au CISSS, nous pouvons maintenant offrir jusqu'à cinq jours de fréquentation à certaines familles, ce qui est très positif pour le maintien des acquis des aînés.

Le MADA compte donc 16 participants : deux fréquentent un jour/semaine, un fréquente deux jours/semaine, huit fréquentent trois jours/semaine, trois fréquentent quatre jours/semaine, et deux fréquentent cinq jours/semaine. D'autres intégrations sont prévues pour 2024-2025. Bientôt, le MADA atteindra son maximum avec un ratio d'un pour cinq, soit quinze personnes par jour pour trois intervenants.

Faits saillants

Une année qui reprend enfin un vrai train de vie normal. Nous sommes invités par la bibliothèque de Beloeil les mardis au club de lecture, une activité bien appréciée de notre gang qui favorise le travail d'équipe en lien avec le MDA. La coordonnatrice de la gymnastique du centre des loisirs nous prête leur local le mardi et vendredi pour adapter des activités de motricité globale à nos usagers de septembre à juin. Suite aux bons commentaires de la professeure de yoga qui se rendait depuis quelque temps au MDA, le MADA bénéficie aussi de son cours le jeudi une fois par mois.

Rapport annuel 2023-2024

Plusieurs autres sorties ont lieu, comme aller prendre un café au mail Montenach, des journées remplies de plaisir au camping Lac du Repos, dans les aires de repos à Chambly ainsi que dans les haltes routières équipées et adaptées à tous.

Nos participants et intervenants choisissent de belles thématiques, comme celle de l'été dernier qui était « comme en camp de jour ». Ils s'amusent avec tous les autres programmes aux activités spéciales comme Éducazoo ainsi qu'aux sorties comme la ferme, le Centre des sciences et plus encore.



VIII- Répit

Bilan annuel Répit 2023-2024

Financement et fréquentation

Le répit fut conçu pour répondre aux membres qui ne cadre pas nécessairement dans les programmes du maintien des acquis. Pour être admissible au répit, il faut vouloir socialiser avec les autres usagers et participer aux activités suggérées seul ou en groupe.

Depuis maintenant près de deux ans, le CISSS Montérégie-Est du programme DI-TSA-DP subventionne trois usagers sur deux jours et le répit compte trois jours de fréquentation pour nos participants. Comme le mardi et le mercredi sont subventionnés par le CISSS, notre ratio est de quatre participants pour un intervenant, ce qui nous fait un maximum de huit personnes par jour.

Malgré nos efforts et changements dans nos attentes vis-à-vis du CISSS, nos journées subventionnées ne sont pas complètes au niveau du ratio de 1/4. Cela permet tout de même aux participants de bénéficier de plus de soutien de la part des intervenants, qui créent de beaux liens avec eux en les assistant de plus près dans leurs activités. Le vendredi, étant toujours une journée consacrée aux membres de l'AVRDI/TSA, est bien comblé en comptant près de douze personnes.

Le répit peut être fréquenté sur une période quotidienne, ce qui est sécurisant et stabilisant pour nos usagers. Le répit peut aussi être fréquenté sporadiquement pour offrir un moment de répit aux familles et, pour les usagers, un moment pour voir leurs amis.

Nous comptons environ cinq personnes fréquentant une journée/semaine, soit le vendredi, deux personnes à deux jours/semaine, trois personnes à trois jours/semaine et deux personnes sporadiquement.

Un nouvel usager du MDA a été transféré vers le répit, car il ne cadrait finalement pas au maintien des acquis et il s'épanouit maintenant avec sa nouvelle équipe. Un usager du MADA a été transféré également, car il a des besoins plus spécifiques et le répit peut lui apporter beaucoup plus de soutien grâce à un ratio moins élevé. Malheureusement, un usager nous a quitté, car il ne correspondait plus aux critères de l'AVRDI/TSA.

Le répit est indispensable pour nos familles, car il permet d'offrir une continuité à nos usagers qui ne cadrent plus dans un programme de maintien des acquis et de partager de beaux moments avec leurs pairs lorsqu'ils en ont besoin.

Équipe

L'équipe du répit a encore changé en cours de route cette année. Camille Lafleur-Molinengo et Catherine Lacerte-Lair, qui formaient une très belle équipe et étaient appréciées de tous, nous ont quitté pour un nouvel emploi. Les participants ont alors accueilli deux nouvelles intervenantes, Vicky Blanchard, qui est maintenant avec nous depuis quelques mois, et Julie Paré, qui nous a quitté par la suite. Geneviève-Marie Dupont a rejoint Vicky pour combler l'équipe en attendant de trouver une nouvelle perle rare. Vicky et Geneviève forment une équipe gagnante pour nos participants. L'accompagnement qu'elles offrent, leurs idées d'activités débordantes et leurs fous rires font en sorte que les participants se sentent en confiance et ont envie de fréquenter ce programme.

Faits saillants

Sachant que le répit n'est pas complètement subventionné, nous continuons les levées de fonds pour subvenir aux besoins de ce programme. Le répit, maintenant déménagé devant le local du MADA, bénéficie du partage de matériel et de la variété des activités. À l'AVRDI/TSA, l'inclusion sociale commence dans nos locaux avant de s'étendre à l'extérieur. Pour offrir le meilleur aux participants, nos intervenants du répit et du MADA se rencontrent tous les matins pour planifier leurs activités et à l'occasion, mélanger les deux groupes. La différence d'âge n'arrête personne ; au contraire, ils discutent, s'entraident et s'amusent tous ensemble.

Nous participons aux mêmes activités spéciales que les autres groupes, surtout l'été avec le camp de jour, comme la piscine, le camping, la halte routière ou les dîners spéciaux, tels que le dîner pizza qui a été possible grâce à Pizza Salvatoré et les Chevaliers de Colomb.

Avec du temps et de la persévérance, le répit prendra de l'ampleur et sera comblé à tous les niveaux grâce à tous.



IX- Loisirs / Camp de jour

Bilan annuel Loisirs/camp de jour 2023-2024

Djamboola

En septembre 2023, Marie-Claude Lebrun nous a proposé ses services pour un cours de Djamboola tous les lundis soir. Le Djamboola, une cardiodanse principalement africaine et rythmée, a attiré près d'une dizaine de participants et leurs familles.

Danse

Nous avons décidé de maintenir la danse un vendredi soir par mois, en raison de notre recherche constante d'employés. Nous avons toutefois enrichi ce programme en ajoutant des soirées de bingo ainsi qu'une soirée spéciale de Djamboola avec notre professeure, Marie-Claude Lebrun. Mario Dionne continue de nous offrir les meilleures soirées dansantes avec des musiques adaptées à nos thèmes et aux demandes spécifiques des participants. Nos trois intervenantes, Sara-Maude, Annie et Jasmine, assurent l'animation de ces soirées en offrant des petits cadeaux et en organisant des concours.

Quilles

Toujours aussi populaire, l'activité de quilles attire de plus en plus de nouveaux usagers. Pour garantir une sécurité renforcée face à cette hausse de fréquentation, nous avons intégré un nouvel intervenant à notre équipe, qui compte désormais Alexandre Laroche-Daigneault, Noémie Houle, Annie Valois et Jasmine Savoie.

Rendez-vous entre amis

Notre équipe reste stable avec Alexandre Laroche-Daigneault et Noémie Houle, accueillant chaque fin de semaine entre huit et douze participants, parmi lesquels quelques nouveaux venus. Chaque année, nous diversifions notre calendrier d'activités avec des options telles que le yoga, le club de lecture, les parcours extérieurs, la cuisine et notre fête de fin d'année.

Camp de jour

Grâce à votre soutien tout au long de l'année lors de nos événements spéciaux et de nos levées de fonds, le camp de jour a accueilli de nombreux jeunes de 13 ans et plus pendant huit semaines cet été. Les participants réguliers reviennent année après année, renforçant les liens avec nos intervenants. Environ trois nouvelles inscriptions ont été enregistrées pour l'été 2023 malgré les conditions météorologiques défavorables qui ont parfois nécessité le report ou l'annulation de sorties. Notre équipe a réagi en organisant un grand repas spaghetti.

La subvention d'Emploi Été Canada fut coupée de plus de moitié pour les employés d'été. Nous avons reçu une subvention pour 3 employés quand nous recevons habituellement pour 7 employés. C'est environ 20 000\$ pour combler les 4 employés manquant. Grâce à l'aide des Chevaliers de Colomb de Beloeil, nous avons reçu de l'aide financière de 15 000\$ et comblé le reste avec nos réserves pour s'assurer la continuité de la qualité de notre camp de jour. Nous remercions grandement les Chevaliers de Colomb de Beloeil pour leur grande générosité.

Sous la direction de Mélissa Whissell et avec la contribution de Camille Loranger en tant que responsable, le camp de jour de l'AVRDI/TSA a été renommé « les z'Incroyables », un nom qui reflète notre appréciation pour tous les membres de notre grande famille. Nos intervenants, notamment Joël Brunet, Sara-Maude Landry, Alexandre Laroche-Daigneault, Annie Valois, Noémie Houle, Roxanne Bole et Karine Desroches, ont enrichi l'été avec des activités variées telles que les journées costumées, le tapis rouge et les journées sportives. Nous avons également accueilli Jasmine Savoie comme bénévole à l'été 2023, témoignant d'un grand engagement et d'une passion pour l'animation et l'intervention, ce qui lui a valu d'être embauchée en octobre suivant pour notre programme de loisirs. Bravo à toute cette équipe dynamique !



X- Les Dmasqués & la Chorale

Grâce à Lise Dambremont et son dévouement année après année nous offrons des activités deux soirs par semaine, soit le théâtre et la chorale. Nous avons des membres investis qui viennent aux répétitions semaine après semaine pour finalement présenter leur spectacle à la fin de l'année au printemps. Quel plaisir de les voir briller devant les applaudissements du public fiers de leur accomplissement !

La troupe de théâtre les Dmasqués cette année comprend 14 participants et 8 membres piliers. La chorale comprend 11 participants et 2 piliers.



Voici un tableau des inscriptions des activités 2023-2024

Activité	Nombre de participants en moyenne
Quilles	30
Théâtre	14
Chorale	11
Rendez-vous entre amis	10
Vendredi soir	20-30
Djamboola (danse africaine)	9

XI- Implication des bénévoles

Nos bénévoles sont toujours importants pour notre organisme, en plus de notre Conseil d'administration, nous avons quelques bénévoles supplémentaires pour répondre à nos besoins. Cependant, le théâtre comprend une grande flotte de bénévole pour réaliser tous les ans un merveilleux spectacle où nos participants rayonnent.

Tableau : Répartition du bénévolat en 2023-2024

Type de bénévolat	Nombre d'heures	Nombre de personnes
La troupe des Dmasqués Mise en scène, répétitions et spectacles	633	8
Chorale	81	2
Conseil d'administration <ul style="list-style-type: none"> • 5 rencontres du CA • 1 rencontre de l'exécutif • 1 assemblée générale 	110 4 22	11 4 11
Comité rénovation et entretien <ul style="list-style-type: none"> • Travaux • Divers 	92 368	6 23
Comité gestion Loto-Québec	6	3
Total :	1316	68

XII- Volet financier

Au cours de la dernière année, les levées de fonds se sont poursuivies pour un total de 45 896.89\$. Nous avons fait différentes levées de fonds telles qu'un Quillothon pour souligner l'Halloween, campagne de bûches de Noël, Bien Chez Soi avec Rona et Opération Nez Rouge. Nous avons organisé un spectacle avec les 2 Frères à St-Bruno-de-Montarville et un souper spaghetti pour financer l'année 2024-2025 en mars. Tous ces événements ont un effet rassembleur avec nos familles de l'AVRDI/TSA. Les classiques qui sont revenus cette année furent le Grand McDon et les Dmasqués. Nous bénéficions aussi du soutien financier des subventions accordées par le CISSS de la Montérégie Est et le PSOC ainsi que les kiosques Loto-Québec, Emploi-Été Canada et les dons.

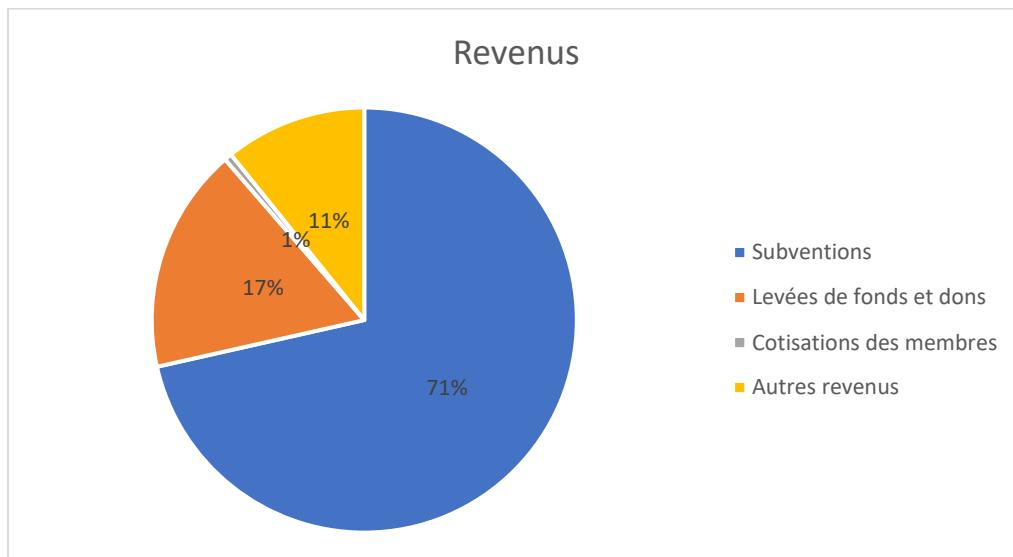
Grand projet de rénovation

Une idée travaille notre équipe depuis un certain temps. Le fait de rajouter un deuxième étage au 625 Lechasseur et d'accueillir le MADA sous le même toit que le MDA et par le fait même, laisser le local du 240 Hertel aux usagers du répit. Cette initiative nous permettrait de réduire les coûts de location du deuxième local au 240 Hertel et de combiner les équipes du maintien des acquis. Nous avons fait appel à un architecte de Beloeil et l'expertise d'un ingénieur pour déterminer si le projet était viable. Nous avons fait appel à tous les voisins que la ville de Beloeil avait déterminés et tous ont signé à l'unanimité nous donnant leurs accords pour poursuivre ce beau projet. Nous sommes présentement en développement d'une première esquisse.

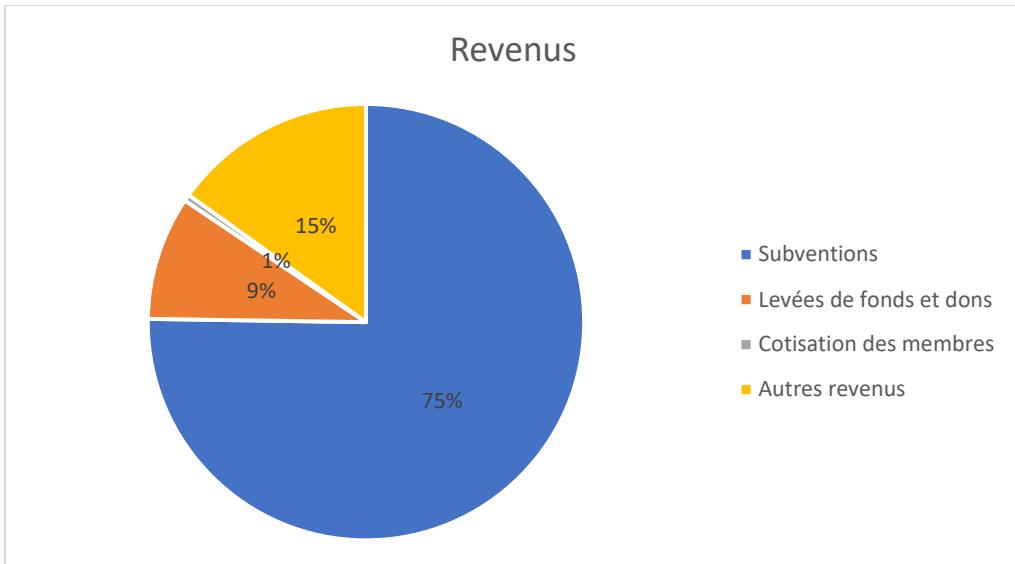
Dépenses et revenus

Pour mieux comprendre les changements budgétaires, voici la répartition des dépenses et des revenus pour l'année 2023-2024

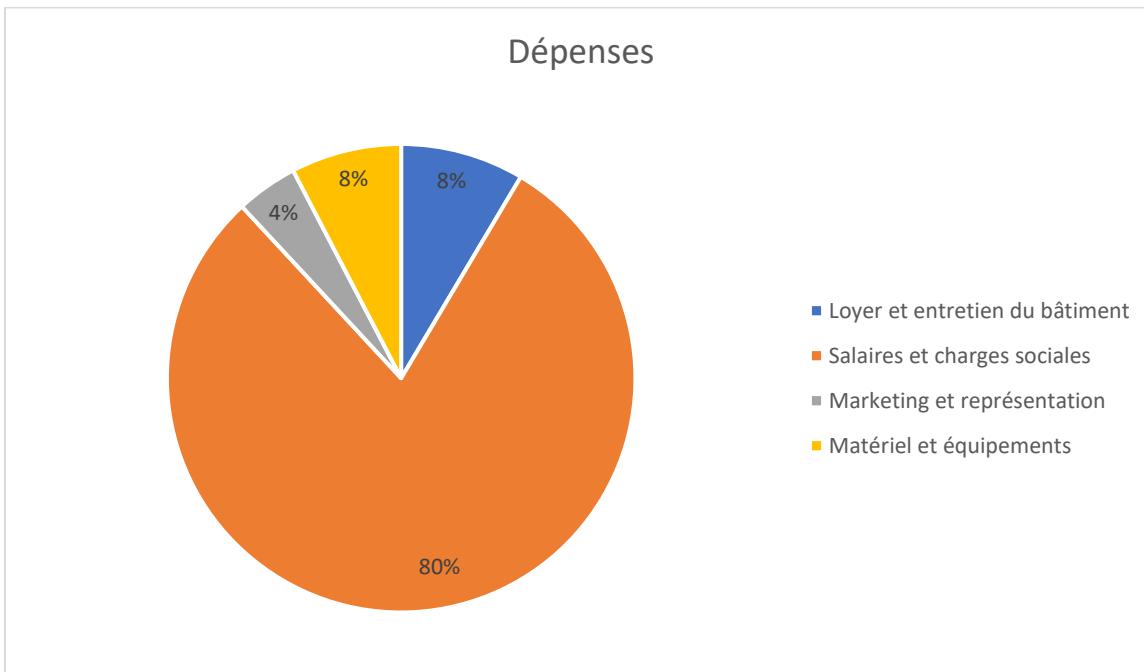
A- Graphique 1.1 : Répartition des revenus pour 2023-2024



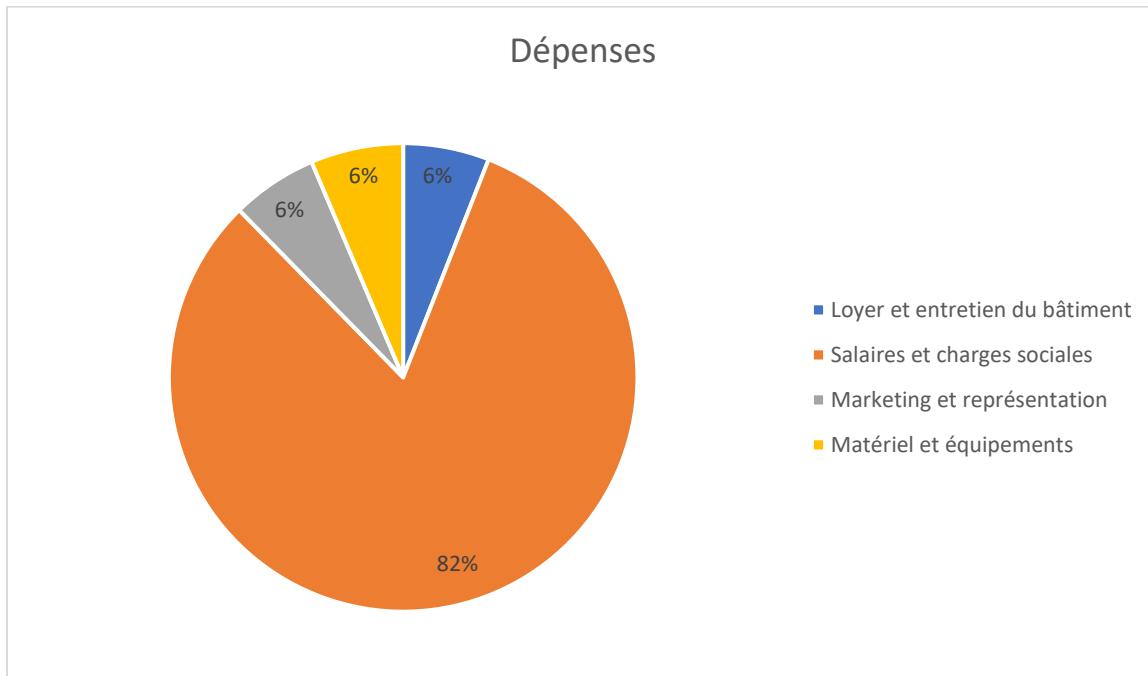
B- Graphique 1.2 : Répartition des revenus pour 2022-2023



C- Graphique 2.1. : Répartition des dépenses pour 2023-2024



D- Graphique 2.2. : Répartition des dépenses pour 2022-2023



XIII- Subventions

Voici les demandes de subventions réalisées en 2023-2024 :

A- Tableau des subventions obtenues en 2023-2024

Type de subvention	Montant obtenu
Fédérale	13 035\$
- Programme d'Emploi d'été Canada (9 employés)	
Provinciale	2 150\$
- Programme d'action bénévole	
Municipale	2 400\$
- Villes environnantes	
Total :	17 585\$

B- Tableau des subventions rejetées en 2023-2024

Type de subvention	Montant	Raison du refus
N/A	N/A	N/A
Total :		

XIV- Représentations

Cette année, nous avons maintenu un contact avec la Table de concertation des aînés ainsi que la Table de concertation de la sécurité alimentaire. Cependant, nous n'avons pas participé aux rencontres.

Nous avons maintenu nos rencontres avec les tables suivantes qui reflètent encore plus la mission de l'AVRDI/TSA.

- » Table de concertation des personnes handicapées de la Vallée-du-Richelieu (pour nos membres et leurs défis quotidiens).
- » Table de concertation des personnes handicapées de Beloeil (pour nos membres et leurs défis quotidiens).
- » TROC-M table régionale d'organismes communautaires de la Montérégie.
- » Comité d'EXO (pour essayer de résoudre les problématiques du transport adapté).

La direction a accepté de faire partie du Conseil d'administration de Zone Loisir Montérégie qui fait la promotion des loisirs adaptés dans la Montérégie.

XV- Partenariats

Les villes de Beloeil, Saint-Mathieu-de-Beloeil, Mont-Saint-Hilaire, McMasterville et Otterburn Park, les Chevaliers de Colomb, les Restaurants McDonald's, Rona ainsi que les députés Simon Jolin-Barette et Yves-François Blanchet demeurent des partenaires de choix pour notre organisme.

Depuis maintenant deux étés nous sommes en collaboration avec Vélo Sans Âge de la Vallée-du-Richelieu et tous nos participants profitent de balades de vélo adaptés et de la convivialité de leurs bénévoles. Nous remercions Annie Gauthier de cette belle initiative !

Nous continuons de travailler sur la collaboration entre organismes avec le Parrainage Civique de la Vallée-du-Richelieu et l'Intermédiaire. Nous, à l'AVRDI/TSA croyons qu'entre organisme il est important de s'entraider et de travailler ensemble pour le bien commun de nos membres et leurs familles.

XVI- Formations

Les formations de cette année ont principalement porté sur l'implémentation de la loi 25 et pour mettre en place les changements avec le régime intérimaire de la CNESST.

Suite à l'implémentation du régime intérimaire, nous avons à nouveau mis en place un comité CNESST composé de deux employés, un système d'évaluation des risques pour chaque point de services et travaillons sur le changement de politique de travail pour refléter la nouvelle réglementation.

Tous les nouveaux employés sont également formés en RCR dans les premiers mois suite à leur arrivée.

Nos employés ont suivi les formations suivantes :

- Formation Règle nationale de soins (RNS) 14,5h
- Formation camp de jour sur l'autisme
- Communication authentique et feedback
- Atelier vie amoureuse et vie intime en santé sexuelle
- Formation éducation sexuelle spécialisée
- Formation DI & vieillissement
- Formation deuil, ainsi va la vie

XVII- Nos actions

A- Réparations & entretien

- »» Changement de la toilette pour les personnes handicapées.
- »» Préparation à l'évaluation du potentiel projet d'agrandissement.
- »» Grand ménage du local 625 Lechasseur où nous avons épuré notre matériel et réorganisé notre rangement.
- »» Installation de nouvelles serrures et cartes à puce.

Nous sommes très reconnaissants de nos membres du conseil d'administration qui sont toujours disponibles pour nous dépanner lors de nos pépins d'entretien spécialement à André Sanscartier, Jacques Bazinet et Jocelyn Chauveau ainsi que le conjoint de notre vice-présidente, Mario Dionne.

B- Activités

Finalement, notre camp de jour 2023 était de retour à la normale. Nous avons bénéficié du grand gymnase du Centre des Loisirs à Beloeil où nous avons déjà deux autres programmes sous le même toit. L'échange entre les équipes fut positif et les participants ainsi que les familles ont adoré le nouvel emplacement.

Suite au succès du spectacle pour le 60^e anniversaire de l'AVRDI/TSA avec Martin Deschamps l'an dernier, nous avons tenté notre chance à nouveau en invitant les 2 Frères pour un spectacle bénéfice à Saint-Bruno-de-Montarville. Une super belle soirée avec plus de 300 personnes présentes. Les membres étaient présents pour chanter avec eux leurs grands succès, Sonny et Éric ont pris le temps de rencontrer les fans par la suite et faire des séances de photos.

Nous avons organisé un Quillothon cette année en collaboration avec le Salon de Quilles Beloeil. Nous avons eu 93 participations, tous déguisés pour l'Halloween et nous avons fait une journée complète de quilles familiale. Nous avons l'intention de poursuivre cette belle initiative cette année.

La cabane à sucre cette année a frappé un record de présences avec 157 personnes. Nous avons rempli à craquer la grande salle! Madame Blanchard et ses employés sont toujours aussi accueillants pour notre organisme année après année! La réservation est déjà faite pour le printemps 2025. Nous avons partagé cette journée avec le Parrainage Civique de la Vallée-du-Richelieu puisque nous partageons la même clientèle et pour éviter deux sorties coûteuses pour nos participants.

Nous avons terminé notre année financière avec une levée de fonds pour 2024-2025 en organisant un souper spaghetti qui a eu lieu à l'école secondaire Polybel le 23 mars. Plus de 200 personnes se sont déplacées malgré la tempête de neige pour venir déguster un repas et chanter du karaoké.

Collaboration avec le restaurant Et Caetera

Jeudi le 30 mai, avait lieu le dernier souper familial offert par Philippe Hamelin propriétaire du restaurant Et Caetera. Depuis juillet dernier, Monsieur Hamelin a offert un repas familial par semaine aux membres de l'AVRDI/TSA et leur famille. Depuis, plus de 135 repas ont été dégustés au restaurant grâce à sa générosité.

Monsieur Hamelin étant sensible à la déficience intellectuelle, voulait offrir à la clientèle une opportunité d'inclusion dans son restaurant. L'AVRDI/TSA a fait appel à ses membres pour s'inscrire à un tirage au sort afin de profiter du repas familial à chaque semaine. Tous les participants sur la liste ont eu la chance d'y participer. Merci Monsieur Hamelin pour votre généreuse initiative et une belle opportunité d'inclusion pour nos membres et leur famille!

XVIII- Rayonnement de l'organisme

Le rayonnement de l'organisme demeure toujours un défi, car un poste en communication serait le bienvenu dans notre équipe pour nous aider, cependant nous travaillons continuellement sur notre visibilité au travers de nos réseaux sociaux et de nos activités dans la communauté. Les tables de concertation demeurent une opportunité de rencontrer des gens et d'échanger pour faire avancer des idées ainsi que de mettre à l'avant des projets qui reflètent la mission de l'AVRDI/TSA.

Les activités dans la communauté avec nos membres permettent l'inclusion et la sensibilisation de notre clientèle. Des activités comme le Grand McDon, où nous faisons une rotation de nos membres tout au long de la journée, permettent aux gens d'échanger avec eux et briser les barrières ainsi qu'accroître la visibilité de notre organisme.

XIX- Perspective 2024-2025

Suite à la planification stratégique qui s'est terminée en 2023, presque tous nos objectifs ont été atteints. Nous avons cependant quelques objectifs que nous avons établis pour la prochaine année.

Objectifs spécifiques	Actions 2024-2025	Indicateurs	Responsables	Échéances
1. Clarifier les rôles, les responsabilités et les tâches.	1.1. Redéfinir et s'assurer que les rôles et les descriptions de tâches reflètent bien les rôles de chacun des postes de l'organisme.	1.1. Clarification des rôles et responsabilités au sein de l'administration.	Direction, adjointe à la direction et coordonnatrice des services	Avril 2025
2. Réviser les conditions de travail et les politiques de gouvernance.	2.1. Réviser les règlements généraux de l'organisme.	2.1. Adoption des règlements généraux révisés.	CA & direction	Avril 2025
3. Améliorer la gestion et le travail d'équipe.	3.1. Tenir des rencontres de la grande équipe bisannuellement. 3.2. Partager notre organisation annuelle aux familles et partenaires.	3.1. Permettre l'échange en groupe pour planifier ensemble les services de l'organisme pour atteindre l'uniformité et le lien d'appartenance entre les membres du personnel. 3.2. Établir un calendrier annuel de nos dates de fermetures et activités variées. 3.3. Continuer des rencontres de Team Building pour développer des liens avec les nouveaux employés.	Direction & coordonnatrice Coordonnatrice & intervenants Direction, coordonnatrice Direction & coordonnatrice	Décembre 2024 Décembre 2024 Septembre 2024 En continu

Rapport annuel 2023-2024

4. Améliorer la gestion numérique	4.1. Trouvé un logiciel qui répond à tous nos besoins autant du côté administratif que gestion de programme.	4.1 Explorer les logiciels disponibles et les subventions nécessaires pour les obtenir.	Direction, adjointe à la direction & coordonnatrice	Avril 2025
5. Gestion informatique	5.1. Explorer les compagnies de gestion informatique qui répond au besoin croissant de l'organisme.	5.1 Mettre à jour nos logiciels Microsoft 365, faire un audit sur notre sécurité informatique et notre banque de données en conformité avec la loi 25.	Direction	Décembre 2024
6. Stratégies philanthropiques	6.1. Pour réaliser certains projets en 2024-2025 nous aurons besoin de sources de financement pour les réaliser.	2024-2025 nous avons besoin de financement pour trois projets en particulier hors de nos levées de fonds habituelles. Voici les 3 projets : <ul style="list-style-type: none">- Rénovation- Poste de communication- Logiciel	Direction	Avril 2025